



بررسی مشاغل سخت و زیان آور صنایع فولادی و تشکیل کمیته (HSE) معادن استان

در جلسه مشترکی که با حضور رؤسا و اعضای کمیسیون‌های بانک، مالیات، کار و تأمین اجتماعی و کمیسیون معادن و فلزات اتاق بازرگانی تبریز برگزار شد، مباحثی پیرامون بررسی مشاغل سخت و زیان آور صنایع فولادی و تشکیل کمیته بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) معادن مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، مهدی امینی، رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی تبریز در این نشست با اشاره به اینکه این کمیسیون، پیگیری رفع موضوع عدم دریافت ماهانه 4 درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و مشکل اصلاح عناوین شغلی را از اتاق ایران، دیوان عدالت اداری، مجلس شورای اسلامی و وزارت امور اقتصادی و دارایی انجام می دهد، اظهار کرد: مشاغل سخت و زیان آور به دو گروه الف و ب تقسیم می شوند. گروه الف شامل مشاغلی است که با انجام تدابیر و اقداماتی می توان آن ها را از حالت سخت و زیان آور خارج کرد، اما گروه ب شامل مشاغلی است که همواره سخت و زیان آور باقی می ماند و چاره ای برای اصلاح شرایط آن ها وجود ندارد.

وی ادامه داد: یکی از مشکلات اساسی ما کارفرمایان این است که از ابتدای فعالیت واحد تولیدی، اقدام به آلاینده سنجی نمی کنیم. در حالی که با این اقدام می توان مشخص کرد کدام دستگاه ها باعث ایجاد مشکلات سخت و زیان آور می شوند. شاید با حذف یا اصلاح آن دستگاه ها، مشاغل از حالت سخت و زیان آور خارج شوند. زمانی که اقدام به آلاینده سنجی می کنیم، ممکن است در ابتدا دستگاه های جدید بدون مشکل کار کنند، اما به مرور زمان کیفیت آن ها کاهش می یابد و مشکلاتی مانند آلودگی صوتی یا دیگر مسائل به وجود می آید. این در حالی است که اگر این اقدامات زودتر انجام می شد، احتمال بروز این مشکلات کمتر بود.

رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی تبریز همچنین به کمبود شرکت های آلاینده سنجی اشاره کرد و گفت: وقتی برای آلاینده سنجی تقاضا می کنیم، فرآیند رسیدگی به این درخواست ها 8 تا 9 ماه طول می کشد که این مدت زمان بسیار طولانی است. علاوه بر این، نبود دسترسی واحدهای تولیدی به قیمت های مصوب و قانونی باعث شده تا شاهد افزایش چندبرابری تعرفه های آلاینده سنجی باشیم.

وی یکی دیگر از چالش های اصلی تولیدکنندگان را مسئله پرداخت 4 درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور عنوان کرد و افزود: در گذشته این مبلغ به صورت ماهانه توسط کارفرما پرداخت می شد و هیچ مشکلی به وجود نمی آمد. اما اکنون که پرداخت آن به پایان کار کارگران موکول شده، باعث بروز مشکلات متعددی شده است. این موضوع نه به نفع کارفرمایان است و نه کارگران. چرا که کارفرما هنگام فروش محصول خود، تمامی هزینه ها را در نظر می گیرد و اگر 4 درصد حق بیمه در همان زمان پرداخت شود، مشکلی ایجاد نمی شود، اما پرداخت آن در پایان کار علاوه بر تحمیل هزینه های سنگین به کارفرما، ممکن است منجر به زیان مالی شود.

امینی در ادامه تأکید کرد: این شرایط به ضرر کارگران نیز است، زیرا ممکن است با تعطیل شدن کارگاه ها، تمامی سوابق بیمه سخت و زیان آور آن ها از بین برود.

در ادامه کریم رحیمی، نائب رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز با اشاره به اینکه فعالان حوزه فولاد درخواست بازنگری در حوزه اجرایی و نحوه مشمول کردن کارگران به مشاغل سخت و زیان آور را دارند، گفت: تفسیر به رای ها، خلاءها و عدم شفافیت در مقررات باعث انواع برداشته ها از آنها می شود و تا زمانی که مقررات و آیین نامه ها شفاف نباشد، با چالش مواجه خواهیم شد. در گزارش های بازرسی مشاغل سخت و زیان آور، مشاغل غیرمشمول از جمله راننده تراکتور، راننده لیفتراک و جوشکار و .. که به شکل مستمر در سالن تولید حضور ندارند، نیز مشمول مشاغل سخت و زیان آور می شوند.

سعید عبد حافظ، معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و رئیس کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان با تأکید بر اینکه منابع انسانی، تأثیر و نقش به سزایی در تولید و اقتصاد کشور دارد، گفت: به دلیل قوانین موجود، این نیروهای ماهر بعد از 20 سال اشتغال، بازنشسته می شوند که این امر باعث کاهش نیروی انسانی صنایع در بازه 10 ساله می شود و مستمری که بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور می گیرند، شاید در ابتدای بازنشستگی رقم خوبی به نظر برسد، اما به مرور، این رقم نیز تضعیف می شود.

عبدحافظ افزود: اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان، مشکلات مشاغل سخت و زیان آور را در ستاد اقتصاد مقاومتی و شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان طرح کرده است و در شش ماهه اول سال 1403، در کمیته بدوی، پس از طی این مدت حدود سه هزار پرونده مشاغل سخت و زیان آور مورد بررسی قرار گرفته است. وی گفت: بر اساس ماده 2 قانون مشاغل سخت و زیان آور، کارفرما مکلف است، ظرف دو سال نسبت به حذف صفت سخت و زیان آور از مشاغل واحد تولیدی خود اقدام کند.

تشکیل کارگروه HSE برای ارتقای ایمنی در معادن

امید اسمعیل ظفر، رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق بازرگانی تبریز، با تأکید بر اهمیت توجه به مشاغل سخت و زیان آور، به ضرورت چاره اندیشی در این زمینه اشاره کرد. وی با ابراز تأسف از حادثه معدن طبس گفت: این حادثه می تواند هر لحظه در معادن استان نیز رخ دهد و ما باید تلاش کنیم تا احتمال وقوع چنین حوادثی را به حداقل برسانیم.

ظفر در ادامه پیشنهاد داد که در هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی تبریز کارگروه HSE با حضور برترین کارشناسان اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی و اتاق بازرگانی تبریز تشکیل شود.

رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز افزود: این اقدام برای اولین بار در کشور رخ می دهد و هدف آن بررسی دوره ای میزان آلاینده‌گی و خطرات احتمالی معادن است. کارشناسان پس از بررسی ها، کارنامه ایمنی صادر خواهند کرد تا در صورت وجود مشکلات، دولت، استانداری، و خود معادن برای رفع آن ها کمک کنند.

وی تأکید کرد: با توجه به اهمیت ایمنی در معادن و مشکلات انرژی، همکاری سازمان ها و نهادهای مرتبط برای رفع این چالش ها ضروری است. توجه به ایمنی کارگران و تأمین انرژی پایدار می تواند به تداوم فعالیت واحدهای تولیدی و جلوگیری از حوادث ناگوار کمک کند.

سعید عبد حافظ، معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: صیانت از نیروی کار جزو رسالت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. از پیشنهاد رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز جهت تشکیل کمیته HSE معادن در استان، استقبال می کنیم. وی با بیان اینکه جهت جلوگیری از وقوع حوادث معدنی، بیشترین همکاری باید ازجانب معدنکار انجام یابد، ادامه داد: روسای شهرستان و بازرسان این اداره کل آمادگی دارند، ظرف یک هفته از کل معادن استان بازدید و تذکرات لازم را به معدنکاران بدهند.