

لزوم پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به صورت ماهانه



نشست مشترک کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی و کمیسیون کارآفرینی، اقتصاد دانش بنیان و بهبود فضای کسب و کار اتاق تبریز با حضور جمعی از فعالان بخش خصوصی استان و نمایندگان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تامین اجتماعی استان در اتاق تبریز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، مهدی امینی، رئیس کمیسیون بانک، مالیات و تامین اجتماعی اتاق تبریز و نماینده کارفرمایان در کمیته بدوی مشاغل سخت و زیان آور استان، در این نشست با اشاره به مشکلات عدیده واحدهای تولیدی و کارفرمایان در حوزه تامین اجتماعی، پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را یکی از دغدغه های اصلی کارفرمایان عنوان کرد.

وی خاطرنشان کرد: در حال حاضر کارفرما موظف است ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را در آخر خدمت، به صورت یکجا و بر اساس آخرین حقوق دریافتی کارگر به او پرداخت کند و این امر تبدیل به چالشی برای کارفرمایان شده است، چرا که پرداخت تمام هزینه ها به صورت یکجا برای کارفرمایان مشکل است،

امینی خواستار اتخاذ تدابیری برای پرداخت این مبلغ در پایان هر ماه شد و افزود: در این شرایط کارفرمایان به دلیل پایین بودن مبلغ از یکسو و متناسب بودن هزینه در نظر گرفته شده با شرایط اقتصادی جامعه راحت تر می توانند مبلغ را پرداخت کنند.

رئیس کمیسیون بانک، مالیات و تامین اجتماعی اتاق تبریز تاکید کرد: هنگامی که ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به سال آخر فعالیت کارگران موکول می شود، کارفرما ملزم به پرداخت مبلغ هنگفتی خواهد شد و احتمالاً در پرداخت آن دچار مشکل می شود، به خصوص اینکه تورم در کشور ما حاکم است و این مبلغ سال به سال به طور قابل توجهی افزایش می یابد.

لزوم ارائه راه حل در راستای اصلاح برخی قوانین در حوزه تامین اجتماعی

نوید امجد، رئیس کمیسیون کارآفرینی، اقتصاد دانش بنیان و بهبود فضای کسب و کار گفت: اکثر مشکلات و مسائل کارفرمایان مربوط به پیچیدگی های قانون در کشور است. وی بر لزوم ارائه راه حل در راستای اصلاح برخی قوانین در حوزه تامین اجتماعی و به خصوص مشاغل سخت و زیان آور تاکید و خاطرنشان کرد: برای ارائه راه حل مسئله ابتدا باید استراتژی های لازم تدوین شود، چرا که باید این قضایا به صورت چندجانبه مورد بررسی قرار گیرند. امجد پیشنهاد طرح مسئله و ارائه راهکارها به معاونت حقوقی اتاق ایران و معاونت حقوقی ریاست جمهوری را داد.

بهراد فرشاد، رئیس انجمن ماشین سازان و قطعه سازان استان آذربایجان شرقی تاکید کرد: ۴ درصد مشاغل سخت و زیان باید در پایان هر ماه محاسبه شود، چرا که این کار هم به نفع کارگر است و هم کارفرما.

وی تشریح کرد: موکول کردن پرداخت مابه التفاوت حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور، باعث می شود کارگران به دلیل انحلال شرکت، فوت کارفرما و... نتوانند از مزایای مشاغل سخت و زیان آور بهره مند شوند. همچنین زمانی که کارفرمایان محصولی تولید یا خدمتی ارائه می کنند، ارزش هر محصول یا خدمت بر مبنای عوامل تأثیرگذار در آن برهه زمانی محاسبه می شود، اما احتساب این مبلغ پس از ۲۰ سال با وجود تورم در کشور غیر قابل پیش بینی است و همین امر منجر به تحمیل هزینه های گزافی برای کارفرمایان می شود.

وی در تشریح مزایای پرداخت ماهانه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در موعد خود، گفت: با این اقدام در صورت انحلال محل کار به هر دلیلی، کارگران کارگر متضرر نمی شوند. کارفرمایان نیز می توانند به راحتی با احتساب مبلغ حق بیمه، قیمت تمام شده محصول و خدمات خود را محاسبه و اعمال کنند.

امن الهی، رئیس مرکز دآوری اتاق تبریز در این نشست با تاکید بر اینکه پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور، به صورت یکجا و در پایان خدمت، منطقی نیست، گفت: در قانون مشاغل سخت و زیان آور، با تفسیر این قانون می توان دریافت که در صورت احراز شرایط و نبود اختلاف بین کارفرما و کارگر، در صورتی که کارفرما خود راضی به پرداخت این مبلغ به صورت ماهانه باشد، تامین اجتماعی نمی تواند ممانعت کند.

وی تصریح کرد: عدم وصول به موقع این مبلغ در پایان هر ماه، باعث متضرر شدن کارگران می شود، چرا که در صورت تعطیلی کارگاه، یا عدم دسترسی به کارفرما به هنگام بازنشستگی، تمامی مزایای متعلق به سخت و زیان آور بودن شغل از بین می رود.

مهدی رنجبر، رئیس گروه کاری حقوق کمیسیون کارآفرینی، اقتصاد دانش بنیان و بهبود محیط کسب و کار گفت: ارگان های دولتی همواره قوانین را به گونه ای تفسیر می کنند که بعدها دچار مشکل نشوند و همین امر باعث شده است در بسیاری از مواقع قوانین علیرغم نبود مشکل خاصی، به درستی اجرایی نشوند.

وی ادامه داد: با دقت در قانون مشاغل سخت و زیان آور متوجه واژه «مشمول» می شویم که این واژه کارفرمایان را نیز در برمی گیرد، به عبارتی می توان گفت، در صورتی که کارفرما با رغبت خود حاضر به پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور باشد، تامین اجتماعی نمی تواند با این امر مخالفت کند.

جعفر سمساری، مشاور کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز در این نشست به تشریح ماده ۱۴ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور (مصوب ۱۳۸۶) پرداخت و افزود: بر اساس ماده ۱۴ «کارفرما مکلف است، پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه، معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد، به طور یکجا به سازمان یادشده پرداخت نماید».

وی با بیان این مطلب اظهار کرد: بر این اساس، از نظر قانونی کارفرما نمی تواند قبل از فرا رسیدن موعد بازنشستگی، اقدام به پرداخت چهار درصد حق بیمه کند، با این حال سازمان تامین اجتماعی می تواند با تقسیط بدهی، تا حدودی به کارفرمایان در پرداخت این مبلغ کمک کند.

سمساری تصریح کرد: این مورد به صراحت در متن قانون آمده است و سازمان تامین اجتماعی موظف به اجرای آن است، بنابراین برای رفع این مشکل، در ابتدا باید ماده 14 قانون مشاغل سخت و زیان آور اصلاح شود.