

در جلسه مشترک کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی با انجمن های کارفرمایی عضو کانون کارفرمایی استان مطرح شد:

لزوم اشراف نمایندگان کارفرمایان به حوزه قوانین

جلسه مشترک کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی با انجمن های کارفرمایی عضو کانون کارفرمایی استان برگزار شد.



به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، مهدی امینی؛ رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز؛ در ابتدای این نشست ضمن تاکید بر رعایت حقوق کامل کارگران در واحدهای تولیدی گفت: در بسیاری از مواقع شاهد هستیم کارفرمایان علیرغم اینکه قصوری نکرده اند، در هیئت های حل اختلاف و تجدید نظر محکوم می شوند، اما به دلیل عدم ارائه مستندات کافی نمی توانند از حق خود دفاع کنند.

امینی با اشاره به اینکه جلسه در دو بخش اعطای احکام اعضای کمیسیون و نشست مشترک با روسای انجمن های عضو کانون انجمن های صنفی و کارفرمایی برگزار می شود، گفت: اتاق بازرگانی مطابق بند ۳ ماده ۲۴۴ قانون مالیات های مستقیم نمایندگانی را از رشته های مختلف فعالیت های تولیدی، صنعتی، بازرگانی و خدماتی جهت حضور در هیئت های حل اختلاف مالیاتی استان و دفاع از حقوق کارفرمایان معرفی می کند.

وی ادامه داد: همچنین، مطابق ماده 43 قانون تامین اجتماعی، نمایندگانی را به شرح مذکور جهت حضور در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی استان و دفاع از حقوق کارفرمایان معرفی می کند. البته باید در نظر داشت که تخصصی بودن هیئت ها به این مفهوم است که نماینده کارفرما که در مراجع شبه قضایی مذکور و همچنین هیئت های تشخیص و حل اختلاف کار، دفاع از حقوق کارفرما را متعهد می شود، اما فعلا این امر به شکل کامل و مطلوب اتفاق نیفتاده است و باید در راستای تحقق این مهم حرکت کنیم.

علی نواداد؛ دبیر انجمن فولاد آذربایجان نیز در این جلسه گفت: عملکرد اتاق بازرگانی تبریز در این دوره نسبت به دوره های قبل متفاوت است و خروجی آن در کمیسیون های اتاق مشاهده می شود.

وی از کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز به دلیل فعالیت های اثربخش در حوزه کارفرمایی قدردانی کرد.

محمد جعفر صالحی، دبیر کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان با تاکید بر اهمیت ایفای نقش نمایندگی کارفرما توسط کارفرمایان گفت بعضا مشاهده می شود فردی که خود کارفرماست و به عنوان نماینده کارفرما در هیئت های تشخیص و حل اختلاف کار حضور دارد در انجام وظیفه نمایندگی خود سهل انکاری می کند اما در کانون نسبت به پایش عملکرد این نمایندگان اقدام و در صورت غیبت در 3 جلسه هیئت، نسبت به لغو اعتبارنامه اقدام می کنیم.

صالحی افزود: بخش عمده محکومیت ها در هیئت های کار مربوط به کارفرمایان است که آن هم ناشی از عدم آگاهی کارفرمایان از انجام تکالیف قانونی حوزه کار و تامین اجتماعی و عدم تنظیم اسناد مربوطه از جمله قراردادهای کار و اسناد مرتبط با حقوق و دستمزد و ... است.

وی تاکید کرد: نمایندگان کارفرمایان باید با آگاهی کامل و اشراف به قوانین در جلسات حضور داشته باشند و سپس رای صادره را امضا کنند، چرا که نسبت به آرای که صادر می کنند، مصونیتی ندارند.

امیر نراقی؛ رئیس کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان گفت: اعضای کمیسیون ترکیبی از پیشکسوتان جامعه اقتصادی استان و جوانان است و این یک نقطه قوت محسوب می شود.

نراقی از برگزاری انتخابات هیئت حل اختلاف اداره کار در آینده نزدیک خبر داد و به تشریح شرایط ثبت نام پرداخت.

وی با اشاره به اینکه این کانون و کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز در جهت هم افزایی در ارائه خدمت به تشکل های کارفرمایی حرکت می کنند، گفت: حاصل این هم افزایی را اکنون می توانیم در این نشست مشاهده کنیم که برای اولین بار روسای تمامی انجمن های استان دعوت شده اند.

نراقی ادامه داد: انجمن های فعال کارفرمایی، عضو این کانون هستند که تعداد آنها هم اکنون 42 انجمن است و با تشکیل این جلسه، در جهت شناخت و آشنایی انجمن های کارفرمایی از همدیگر و احصاء، پیگیری و رفع مشکلات محیط کسب و کار اقدام می کنیم.

وی افزود: درخواست های زیادی از طرف انجمن های کارفرمایی از کانون به عمل آمده که باید پیگیری کنیم. هیئت های حل اختلاف مالیاتی، تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و تشخیص و حل اختلاف اداره کار باید به صورت تخصصی تشکیل شود تا نمایندگان این انجمن ها در جهت دفاع موثر از حقوق کارفرمایان تشکل متبوع شان اقدام کنند و ما هم از این موضوع استقبال می کنیم و به محض وصول نامه معرفی انجمن، نسبت به معرفی نمایندگان هر انجمن به هیئت های مذکور اقدام خواهیم کرد.

نراقی در مورد تغییر مقررات شرکت در انتخابات هیئت های حل اختلاف کار گفت مطابق مقررات جدید، نظارت کانون کشوری و کانون های استانی کارفرمایی بر انتخابات این هیئت ها مصوب شده است و کانون ها در کنار ادارات کار که اجرای انتخابات را بر عهده دارند، به عنوان ناظر اصلی نقش ایفا خواهند کرد و شروط چندگانه ای برای نامزدها مصوب شده است از جمله می توان به داشتن چهار سال سابقه کارفرما بودن و محرز شدن آن در کمیسیونی ویژه در کانون.

گفتنی است در پایان این جلسه، روسای انجمن های کارفرمایی استان به معرفی انجمن و بیان مشکلات عمومی و اختصاصی فعالیت اعضای انجمن متبوع خود پرداختند.