

جلسه بررسی نحوه اجرای قانون سخت و زیان آور

اعضای هیات رئیسه اتاق تیریز، مدیران کل اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی، اعضای کمیته همیاری، کارشناسان کمیته های بدوی، تجدید نظر، کارشناس بهداشت و درمان و... به منظور بررسی نحوه اجرای قانون سخت و زیان آور در محل اتاق تیریز دیدار و گفتگو نمودند.



به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تیریز در این جلسه صمد حسن زاده رئیس اتاق تیریز ضمن تاکید بر اهمیت نیروی کار در توسعه استان و کشور خاطر نشان کرد: مطمئنا این جلسه و جلسات مشابه به منظور نادیده گرفتن حقوق مسلم و انسانی نیروی کار جامعه نیست بلکه به منظور صیانت از نیروی کار و بهره وری هر چه بیشتر از آن به منظور توسعه جامعه در تمام ابعاد آن است. وی از مسئولان و تشکل های مربوطه خواست تا در خصوص مباحث مطرح شده در جلسه اقدامات عاجلی را انجام دهند.

رفتارهای سلیقه ای در اجرای قانون سخت و زیان آور، نبود موسسات آرایش سنجی در استان که به صورت رقابتی با کیفیت و استاندارد های جهانی بتوانند واحد های تولیدی را در جهت بهبود و سالم سازی محیط کار کمک نموده و پیشنهادات اصلاحی ارائه دهند، عدم ارائه گزارشی از رای تجدید نظر به واحدهای تولیدی و نبود وقت کافی برای واحدها که بتوانند از حقوق خود در خصوص رای صادر شده دفاع نمایند، صدور رای با تکیه بر عنوان شغلی بدون بررسی میدانی از ادعای مطرح شده در خصوص سخت و زیان آور بودن شغل و محیط مطرح شده، تبدیل استفاده از قانون سخت و زیان آور به فرهنگ عمومی در محیط های کسب و کار و علاقمندی عمومی برای بهره مندی از این قانون بدون در نظر گرفتن شمول آن برای فرد و محیط کسب و کار، بروز مشکل در اجرای قانون سخت و زیان آور به علت عدم آشنایی برخی از کارفرمایان به این قانون که مشکلاتی را برای مدیران و واحد های تولیدی و نهایتا محیط های کسب و کار ایجاد می نماید، درخواست جلوگیری از بی نظمی های ایجاد شده در اجرای قانون سخت و زیان آور توسط واحدهای تولیدی و صنعتی دولتی و نیمه از دولت و مجلس (از آنجایی که اجرای این قانون هیچ گونه هزینه و مسئولیتی را برای مدیران واحد های دولتی و نیمه دولتی به وجود نمی آورد آنها علاقمند هستند بدون بررسی های کارشناسی مناسب عمده نیروی فعال در این واحد ها را مشمول این قانون قرار دهند که فشار مضاعفی را به دولت و جامعه در بلند مدت از ابعاد مختلف اقتصادی و اجتماعی و... ایجاد خواهد نمود، برگزاری دوره های آموزشی برای آشنایی بیشتر فعالان اقتصادی و صنعتی با قانون سخت و زیان آور، برگزاری جلسات هم اندیشی به منظور اجرای صحیح قانون سخت و زیان آور در محیط های کسب و کار، اصلاح نحوه ثبت نام نیروی کار برای بررسی شرایط محیط کسب و کار که آیا فعالیت ایشان که مشمول قانون سخت و زیان آور می شود یا نه، فعالان در شرایط فعلی می توانند بدون محدودیت بارها و بارها در سامانه ثبت نام نموده و درخواست رسیدگی نمایند که این شرایط فشار مضاعفی را به سازمان های مربوطه و محیط های کسب و کار و... وارد می آورد که می بایست اصلاح گردد، درخواست اصلاح استفساریه تصویب شده از طرف مجلس شورای اسلامی که به نیروی کار این اجازه را می دهد که در هر زمانی در خصوص سنوات گذشته ادعای سخت و زیان آور نماید، تقویت تیم های بازرسی که محیط های کسب و کار را از بابت سخت و زیان آور بودن مورد بررسی قرار می دهند، تقویت کمیته های بدوی و تجدید نظر به منظور اجرای صحیح قانون سخت و زیان آور، افزایش موسسات آلاینده سنجی و رقابتی نمودن این موسسات تا آنها با ایمن نمودن محیط های کسب و کار بتوانند فضای آری از مشکل را برای نیروی انسانی مهیا نمایند. ارائه نظرات پیشنهادی به مدیران واحد های تولیدی و صنعتی تا فضای کسب و کار خود را در جهت صیانت از نیروی کار اصلاح نمایند. ارائه نسخه ای از آرای صادر شده در کمیته های بدوی و تجدید نظر به نمایندگان کار فرمایی و کارگویی که امکان دفاع از حقوق خود و اصلاح موارد مطرح شده در رای صادر شده را داشته باشند؛ از جمله مواردی بود که توسط حاضرین در جلسه مطرح و مقرر شد جلسات هم اندیشی به منظور اصلاح موارد ارائه شده برگزار گردد.